



Plán komunitného centra Spokojnosť

Ciglianska cesta č.8
- 9. Prievidza

Spracovali:

Odborná garantka KC: Mgr. Nikola Ráčzová

Komunitný pracovník KC: Jozef Michalík

Odborná pracovníčka KC: Mária Gromová

Pracovníčka KC: Mgr. Ivana Karáseková

Odborná konzultácia:

Mgr. Branislav Kožuch

Mgr. Jana Šolcová, PhD.

Júl 2023

OBSAH

1 História	3
1.1 SWOT analýza KC	5
2 Mapovanie potrieb.....	7
2.1 Výsledky mapovania potrieb	7
3 Demografia	8
3.1 Mapa lokality.....	8
3.2 Neformálna sociálna štruktúra.....	8
3.3 Ciele a úlohy komunitného centra.....	9
4. Akčný plán	11
4.1 Plán aktivít komunitného centra SPOKOJNOSTĚ.....	12
4.2 Rada Komunitného centra	16
4.3 Akčný plán komunitnej aktivity - zmocňovanie 2022	17
4.4 Vyhodnotenie akčného plánu komunitnej aktivity - zmocňovanie 2022	19
4.5 Akčný plán komunitnej aktivity - zmocňovanie 1. 1 - 6/2023	21
4.6 Vyhodnotenie akčného plánu komunitnej aktivity - zmocňovanie 1. 1 - 6 / 2023	25
4.7. Vyhodnotenie mapovania potrieb komunity 2024	27
4.8. Akčný plán komunitnej aktivity na rok 2024	27
5 Záver.....	31

1 História

Nezisková organizácia Spokojnosť – centrum sociálnych služieb n.o. Prievidza je neverejným poskytovateľom sociálnych služieb na lokálnej a regionálnej úrovni mesta Prievidza od roku 2009. Poskytuje služby poskytované v komunitnom centre a ďalšie odborné činnosti v zmysle zákona č. 448/ 2008 podľa § 24 d. , realizuje sa v oblasti komunitnej práce za účelom sociálnej inklúzie marginalizovanej rómskej komunity. Poslanie komunitnej práce napĺňame najmä prostredníctvom komunitného centra, ktoré je umiestnené uprostred sociálneho sídliska na periférii mesta Prievidza, zasadené do kontextu prirodzeného prostredia užívateľov sociálnych služieb. Účelom je poskytovať pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, pomoc pri príprave na školskú dochádzku, preventívne aktivity, záujmovú činnosť, sociálne a kariérne poradenstvo s dôrazom na komunitnú rehabilitáciu. Komunitnú rehabilitáciu chápeme jednak ako koordinačnú prácu vo vzťahu ku konkrétnemu prípadu, ale aj ako sieťovanie strategických aktérov s cieľom podpory sociálneho začleňovania vylúčených skupín.

Vízia:

Dlhodobé plánovanie a podpora komunitnej participácie obyvateľov komunity prostredníctvom rómskeho zastupiteľského výboru. Prispieť k rozvoju a posunu komunity, rodiny, k sebe samému. Snaha o postupné dosiahnutie asimilácie s obyvateľstvom mesta Prievidza. Participovať na veciach verejných, prospešných pre celú komunitu a väčšinové spoločenstvo za pomoci samosprávy, inštitúcií a organizácií mesta Prievidza. Našou ambíciou je rozšíriť druhovú ponuku a zvyšovanie kvality vlastných sociálnych služieb tak, aby komplexnejšie pokrývali potreby komunity formou rozšírenia priestorov a otváracích hodín komunitného centra. Súčasťou vízie je podporiť prepojenosť rozličných druhov služieb aj nad rámec sociálnych služieb s fokusom na podporu rodín špecializovaného poradenstva a vzdelávania. Usilujeme sa tiež o efektívnejšie prepojenie neziskového sektora s územnou samosprávou a štátnymi inštitúciami a budovanie partnerstiev a sieťovanie aktérov krízovej intervencie na regionálnej úrovni. Za nevyhnutné tiež považujeme zapájanie cieľových skupín do formovania našej činnosti v súlade s modelom zdola nahor s perspektívou prinášania sociálnych inovácií a tvorby vlastných metodík reflektujúcich lokálny kontext.

Cieľ:

Poskytovať kvalitnú odbornú podporu jednotlivcom a rodinám ohrozeným chudobou a sociálnym vylúčením vedúcu k svojpomocnému riešeniu svojich sociálnych problémov ako aj zvýšeniu účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti. Posilnenie rómskej komunity v jej prvom významovom ponímaní prostredníctvom prekonávania individuálnych socio-ekonomických bariér a kreovanie sociálnych väzieb v komunite.

Dlhodobé ciele :

- predchádzanie diskriminácii, poskytovanie účinnej podpory najmä v oblasti

dodržiavania ľudských práv minoritných skupín ako aj v oblasti vytvárania prointegračnej klímy v spoločnosti

- potreba prispieť k rozvoju spolunažívajúcich obyvateľov komunity
- ochota podporovať začlenenie menších skupín, komunitu do spoločnosti.
- prispieť k zmene zaužívaných vzorcov a modelov správania sa komunity
- naučiť prijať nové, ale zároveň zachovať identitu minority
- napredovať v riešení komunitných problémov
- participovať na riešení sociálneho - spoločenského problému zapojením významných aktérov a to: štátna, verejná správa a inštitúcie v jej pôsobení. Samospráva, tretí sektor, podnikateľský sektor, odborníci z oblasti práva, psychológie, zdravotníctva, školstva, kultúry, fyzické osoby/dobrovoľníci.

Čiastkové ciele:

- zvyšovanie spoločensko - integračného potenciálu komunity
- posilňovanie zodpovednosti za vlastný rozvoj a za rozvoj komunity.
- podpora komunitného života v lokalite .
- sprostredkovanie kontaktu vylúčených so širšou spoločnosťou a samosprávou mesta Prievidza

Stratégia na dosiahnutie cieľa:

Je zameraná na presadzovanie žiadanej sociálnej zmeny v komunite, sociálnej inklúzie vo vzťahu k vylúčeným komunitám; podporu sociálnej kohézie a participatívnej demokracie na lokálnej úrovni; podporu medzietnického dialógu, rôznorodosti a tolerancie, elimináciu etnických predsudkov a stereotypov. Prostriedkom inkluzívnej stratégie je sieťovanie, osvetové aktivity, motivačné besedy pre deti a mládež, rozvoj rodičovských zručností, nácvik pracovných zručností pre dlhodobo nezamestnaných, individuálny mentoring a tútoring založené na partnerskom vzťahu, zmocňovaní – empowerment a sprevádzaní – guidance, vytvorenie siete vzájomnej pomoci, zapojenie dobrovoľníkov a neformálnych lídrov z komunity, posilnenie susedských vzťahov, rokovanie s predstaviteľmi formálnej moci, tvorba vlastných metódik, vytvorenie sídelnej participatívnej samosprávy presadzujúcej záujmy minoritnej spoločnosti.

Cieľová skupina:

Činnosť komunitného centra v oblasti sociálnej inklúzie je zameraná na skupinu obyvateľov žijúcich v priestorovo segregovanej lokalite s prítomnosťou koncentrovanej a generačne reprodukovanej chudoby. Naša pomoc smeruje k jednotlivcom a rodinám s deťmi ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením, ktoré charakterizuje dlhodobá nezamestnanosť, nedostatok financií, nízka úroveň základných životných návykov, nízka úroveň komunikácie v spisovnom Slovenskom jazyku a vzdelanosti, napäté vzťahy s majoritou.

1.1 SWOT analýza KC

<u>silné stránky</u>	<u>slabé stránky</u>
<ul style="list-style-type: none">- poznáme obyvateľov komunity- vytvorený vzťah s komunitou- bezpečný priestor v KC- pravidelné mapovanie potrieb situácie- sieťovanie a vzájomná spolupráca s verejnou správou, miestnou samosprávou, štátnymi inštitúciami, súkromným sektorom, školskými inštitúciami a MVO<ul style="list-style-type: none">- spolupráca s regionálnymi médiami, printami- dobrovoľníci z rómskej a nerómskej komunity- vysoká návštevnosť v KC (interiér a exteriér)- dlhoročné pôsobenie v segregovanej oblasti- dlhodobí pracovníci a dobrovoľníci organizácie- povedomie o organizácii na regionálnej úrovni- ocenenie na lokálnej úrovni	<ul style="list-style-type: none">- priestorová segregácia od mesta- problém s finančnými prostriedkami<ul style="list-style-type: none">- - slabšia finančná podpora zo strany samosprávy, VÚC, štátu- - závislosť na projektoch- - administratívne zaťaženie- - nezáujem kvalifikovaných pracovníkov pracovať s minoritnou spoločnosťou- - stigma, predsudky majority- - diskriminácia zo strany väčšinovej spoločnosti

<u>Príležitosti</u>	<u>Ohrozenia</u>
<ul style="list-style-type: none"> - obnoviť spoluprácu s NESTLÉ - udržať dobré vzťahy s novými poslancami po voľbách - rozvoj dobrovoľníctva u osôb z MRK - udržať dobré vzťahy medzi pracovníkmi KC a minoritou - prezentovanie sa pred minoritnou spoločnosťou - odstránenie sociálno – patologických javov prostredníctvom adekvátne nastavených programov - realizácia komplexnej stratégie riešenia problematiky minoritnej spoločnosti - záujem verejných a vzdelávacích inštitúcií o MRK - odborné skúsenosti pracovníkov - dobré meno neziskovej organizácie - - neustále vzdelávanie pracovníkov 	<ul style="list-style-type: none"> - zvyšovanie cien energií, vodné a stočné - prehlbovanie sociálnej patológie - diskriminácia - nedôvera väčšinovej spoločnosti - ekonomická nestabilita

2 Mapovanie potrieb

Mapovanie potrieb obyvateľov komunity Ciglianska cesta prebiehalo v mesiacoch Júl a August 2021 prostredníctvom pološtrukturovaných rozhovorov a kladených otázok, ktoré boli následne spracované komunitným pracovníkom. Zmapované boli štyri vekové kategórie v rámci oboch sídlených komunít:

- obyvatelia vo veku 14 – 29 rokov: pološtrukturované rozhovory
- 20-30 rokov,
- 30 – 45 rokov a viac.

Zámerom mapovania bolo zistenie relevantných a reálnych informácií vylúčenej komunity na území mesta Prievidza, ako aj v prirodzenom prostredí užívateľov sociálnych služieb (mapovanie potrieb v priamom kontakte), pričom sme sa orientovali na potreby a saturáciu potrieb obyvateľov komunity.

2.1 Výsledky mapovania potrieb

Veková kategória vo veku od 14 - 29 rokov

- na základe geografickej vzdialenosti od mesta sa mládež a mladí dospelí zhodli na potrebe umiestnenie outdoorového ihriska s cieľom upevňovania fyzického a psychického zdravia, znižovanie a prevencia sociálno patologických javov
- aktivity pre mládež a mladých dospelých v KC, rozvoj komunikačných

schopností Veková kategória od 20 - 30 rokov

- potreba o záujmovú – výchovných aktivít pre maloleté deti do dovŕšenia 6 rokov veku
- potreba poradenstva pre matky pri výchove a správnej výžive detí, prijatie zodpovedného rodičovstva, upevnenie rodičovských zručností
- potreba pomoci pri príprave na vyučovanie pre školopovinné deti
- poskytovanie možností vyhľadávania ponuky práce formou internetu, spracovanie životopisov, motivačného listu a iné.

Veková kategória od 30 - 45 rokov a nad 45 rokov

- poskytovanie možností vyhľadávania ponuky práce formou internetu, spracovanie životopisov, motivačného listu a iné.
- pomoc pri udržiavaní a rozvíjaní pracovných návykov z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti prostredníctvom aktivít KC
- potreba monitorovania zdravotného stavu u seniorov, sprostredkovanie lekárskej pomoci

3 Demografia

Sídlisko Ciglianska cesta je situované na periférii mesta Prievidza, je izolované od zastavaného územia vzdialené od centra mesta cca 3,7 km. Bytové jednotky sú zastavané do tvaru U , spolu 179 bytov. Nájomné byty prevádzkuje Správa majetku mesta Prievidza. Sú napojené na elektrickú energiu a verejnú kanalizáciu a vodovod. V sídelnej komunite žije cca 415 obyvateľov z toho užívateľov sociálnych služieb v počte 330 . Vo väčšej miere komunitu tvoria obyvatelia , ktorí sú dlhodobo nezamestnaní, invalidní dôchodcovia, mnohopočetné rodiny. Nízka vzdelanostná úroveň užívateľov sociálnych služieb komplikuje uplatnenie sa na trhu práce. Občianska vybavenosť je na veľmi nízkej úrovni. (1 potraviny). V blízkosti sa nachádza autobusová zástavka. Školopovinné deti dochádzajú na vyučovanie cca 4 km.

3.1 Mapa lokality



Zdroj: Google mapy

3.2 Neformálna sociálna štruktúra:

Lokalitu sídelnej komunity tvorí majoritná a minoritná skupina obyvateľov, prevažne zo sociálne slabšieho prostredia, ktorých trápia prevažne rovnaké problémy ako dlhodobá nezamestnanosť, zlá finančná situácia jednotlivcov, generácie reprodukovaná chudoba. Susedské vzťahy sú často narušené nerešpektovaním identity, individuálnymi potrebami jednotlivcov ako aj rodín, rozdielnosť medzi etnickými skupinami , charakteristické črty správania , temperament, nerešpektovanie sa navzájom a iné.

3.3 Ciele a úlohy komunitného centra

Termín plnenia:	rok 2022
Zámer:	Hlavný zámer rozvoja danej činnosti je poskytnúť základný proces v rozvoji a vývoji detí so zreteľom na MRK. Participácia pri rozvíjaní podpory rodičovských zručností za účelom dosiahnutia adaptácie detí z MRK v predprimárnom vzdelávaní a následne bezproblémový prechod do ostatných výchovno - vzdelávacích procesov. Pravidelná podpora detí vo vzdelávaní – pomoc pri príprave na školskú dochádzku.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - podporovať a formovať správny vývoj a vývin dieťaťa, jeho osobnosť a záujmy - naučiť mladistvé a mladé matky rozvíjať ich vlastné rodičovské zručnosti - skvalitniť výchovno – vzdelávací proces prostredníctvom matky a odborného pracovníka - učiť matku správne rozvíjať kompetencie dieťaťa - koordinácia a podpora mladých matiek pri správnej starostlivosti o dieťa (hygiena, správna výživa, edukácia, stravovacie návyky) - psychický a fyzický rozvoj dieťaťa - dbať na zdravý vývoj a vývin detí so zameraním na rozvoj percepcií, sociálno – kultúrnych kompetencií, kognitívnych a psychomotorických kompetencií - zapojiť do procesu čo najviac mladých matiek - rozvíjať kritické myslenie - čítanie s porozumením
Cieľová skupina:	mladistvé a mladé matky vo veku 20 - 30 rokov, deti vo veku od 0 do 6 roka života, žijúci v málo podnetnom prostredí

Termín plnenia:	rok 2022
Zámer:	Uchopenie znalostí a vedomostí o nepriaznivom dopade sociálno – patologických javov vplývajúcich na život detí, mládeže a mladých dospelých z MRK. Rozpoznanie znakov sociálno – patologických javov a podchytenie situácie včas. Podanie pomocnej ruky pri riešení sociálnych problémov. Uchopenie zdravého životného štýlu detí a mládeže, efektívne a zmysluplné využívanie voľného času.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - aktivizovať k zmysluplnému tráveniu voľného času - zníženie a zabránenie vzniku sociálnej patológie medzi marginalizovanou mládežou - zabezpečenie bezpečnej zóny pre mládež s cieľom predchádzania vzniku patológie - zmysluplne tráviť voľný čas - udržiavanie zdravého fyzického a psychického zdravia detí, mládeže a mladých dospelých - zabezpečenie exteriérových aktivít - pomoc pri právnom udržaní - pomoc ako správne a dlhodobo si udržiavať psychické a fyzické zdravie
Cieľová skupina:	deti, mládež a mladí dospelí vo veku 14 - 29 rokov so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí

AKČNÝ PLÁN

4.1 PLÁN AKTIVÍT KOMUNITNÉHO CENTRA SPOKOJNOST'

Potreba	Oblasť	Hlavný cieľ	Čiastkové ciele	Úlohy	Aktivity KC	Zdroje	Partneri	Čas
Potreba starostlivosti o psychické a fyzické zdravie mládeže z málo podnetného prostredia.	- mládež vo veku 14 - 29 rokov	Podpora psychického a fyzického zdravia mládeže a následnej socializácie do majoritnej spoločnosti	- podpora psychického zdravia mládeže prostredníctvom komunikácie v skupine	- organizovanie besied a diskusií s mládežou s prioritným cieľom rozvoja psychického a fyzického zdravia mládeže	- odborné besedy z oblasti podpory psychického a fyzického zdravia mládeže	- projektová činnosť	samospráva mesta Prievidza	Január 2022 – október 2022
			- podpora psychického zdravia mládeže prostredníctvom odborných besied	- osvetová činnosť v oblasti sociálnej prevencie	- streetwork	- 2% daní z príjmov	Základná škola Rastislavo v a Prievidza	
			- podpora fyzického zdravia mládeže prostredníctvom vytvorenia športovej oddychovej zóny na sociálnom sídlisku	- vybudovanie outdoorového ihriska na sociálnom sídlisku so samotnou participáciou mládeže	- športové podujatia, hry a súťaže realizované prostredníctvom mládeže	- finančné zdroje samosprávy mesta Prievidza	Spojená škola internátna Prievidza	
					- prevenčné aktivity		Mestská polícia Prievidza	

Termín plnenia:	rok 2022
Zámer:	Uchopenie znalostí a vedomostí o nepriaznivom dopade sociálno – patologických javov vplývajúcich na život detí, mládeže a mladých dospelých z MRK. Rozpoznanie znakov sociálno – patologických javov a podchytenie situácie včas. Podanie pomocnej ruky pri riešení sociálnych problémov. Uchopenie zdravého životného štýlu mládeže a mladých dospelých, efektívne a zmysluplné využívanie voľného času.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - aktivizovať k zmysluplnému tráveniu voľného času - zníženie a zabránenie vzniku sociálnej patológie medzi marginalizovanou mládežou
	<ul style="list-style-type: none"> - zabezpečenie bezpečnej zóny pre mládež s cieľom predchádzania vzniku patológie - zmysluplne tráviť voľný čas - udržiavanie zdravého fyzického a psychického zdravia detí, mládeže a mladých dospelých - zabezpečenie exteriérových aktivít - pomoc pri právnom udržaní - pomoc ako správne a dlhodobo si udržiavať psychické a fyzické zdravie
Cieľová skupina:	mládež a mladí dospelí vo veku 14 – 30 rokov so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí

Potreba	Oblasť	Hlavný cieľ	Čiastkové ciele	Úlohy	Aktivity KC	Zdroje	Partneri	Čas
Potreba záujmovo – výchovných aktivít pre deti do veku 6. roku života, ktoré neboli prijaté do materskej školy a poradenstvo pre ich mladé matky pri správnej výchove a výžive dieťaťa.	- deti do veku 6. roku života - mladé matky	Podpora rozvoja rodičovských kompetencií prostredníctvom komunitnej rehabilitácie	- nadobudnutie a uchopenie rodičovských zručností (emocionálne a sociálne schopnosti rodičov)	- vytvorenie bezpečného priestoru v KC pre skupiny matiek s deťmi	- diskusie a rozhovory medzi matkami s rovnakými potrebami	- projektová činnosť	Materská škola ul. M. Mišíka	Január – december 2022
				- odborné lektorovanie pre matky v oblasti zdravia dieťaťa	- odborné besedy o zdravom psychickom a fyzickom vývoji detí	- donori	ÚPSVaR v Prievidzi	
			- navigovanie matiek k správnej výchove, výžive a hygiene dieťaťa	- správne návyky poriadku, hygieny a čistoty	- práca v skupine: skupinové hry realizované prostredníctvom matiek	- 2% daní z príjmov	MUDr. Marta Janíková – všeobecný lekár pre deti a dorast	
			- sprevádzanie matiek pri správnej zdravotnej starostlivosti o dieťa (návšteva povinných lekárskech prehliadok)	- utuženie vzťahu matka – dieťa	- vedenie matiek pri správnej starostlivosti o dieťa	- finančné zdroje samosprávy mesta Prievidza	Centrum pre deti a rodiny Prievidza	

Termín plnenia:	rok 2022
Zámer:	Hlavný zámer rozvoja danej činnosti je poskytnúť základný výchovno-vzdelávací proces v rozvoji a vývoji detí so zreteľom na MRK. Participácia pri rozvíjaní podpory rodičovských zručností za účelom dosiahnutia adaptácie detí z MRK v predprimárnom vzdelávaní a následne bezproblémový prechod do ostatných výchovno - vzdelávacích procesov.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - podporovať a formovať správny vývoj a vývin dieťaťa, jeho osobnosť a záujmy - naučiť mladistvé a mladé matky rozvíjať ich vlastné rodičovské zručnosti - skvalitniť výchovno – vzdelávací proces prostredníctvom matky a odborného pracovníka - učiť matku správne rozvíjať kompetencie dieťaťa - koordinácia a podpora mladých matiek pri správnej starostlivosti o dieťa (hygiena, správna výživa, edukácia, stravovacie návyky) - psychický a fyzický rozvoj dieťaťa - dbať na zdravý vývoj a vývin detí so zameraním na rozvoj perцепcií, sociálno – kultúrnych kompetencií, kognitívnych a psychomotorických kompetencií - zapojiť do procesu čo najviac mladých matiek - rozvíjať kritické myslenie - čítanie s porozumením
Cieľová skupina:	mladistvé a mladé matky vo veku 14 – 30 rokov, deti vo veku od 0 do 6 roka života, žijúci v málo podnetnom prostredí

4.2 Rada Komunitného centra

Rada KC vznikla na podnet obyvateľov komunity z dôvodu neustáleho napätia medzi etnickými skupinami Rómov Olašskí rómovia a Rumungri. Zo siedmich kandidátov si počas rómskych volieb, ktoré sa uskutočnili v priestoroch KC si obyvatelia komunity na základe vyplnenia hlasovacieho lístka vybrali troch lídrov, ktorí ich zastupujú pri predkladaní požiadaviek obyvateľov s cieľom viesť otvorený dialóg s predstaviteľmi územnej samosprávy, štátnych inštitúcií.

Plány práce s Radou KC

Potreba: Ľudia vnímajú napätie medzi skupinami, preto si zvolili svojich

zástupcov. **Zhodnotenie:**

Plusy: Ľudia chodia za predstaviteľmi RADY KC, a oslovujú ich s problémami a potrebami, ktoré majú. Ľudia členov Rady KC vnímajú tak, že za nimi majú a môžu ísť, keď potrebujú niečo riešiť.

Mínusy: jeden z členov Rady KC, nie je priamo z miesta komunity, je ochotný pomôcť.

RADA KC

- stretávame sa 1 krát za mesiac a vyberáme tému, ktorú budeme riešiť,
- RADA KC navrhuje riešenia, ako by to mohla s komunitou vyriešiť.

Aktuálna situácie: nájst' potrebné riešenie pre ľudí z komunity v dôsledku narastajúcich nedoplatkov za vodné a stočné a rast cien elektrickej energie, zmeny v príspevkoch pre deti a seniorov, nárast cien potravín.

4.3 Akčný plán komunitnej aktivity - zmocňovanie 2022

Potreba	Oblasť	Hlavný cieľ	Čiastkové ciele	Úlohy	Aktivity KC	Zdroje	Partneri	Čas
- chcú ukázať, že aj oni niečo dobré dokážu urobiť - chcú nadobudnúť nové skúsenosti a zručnosti - chcú si vypestovať zeleninu sami za účelom zúžitkovania	- dospelí vo veku 30 – 45 rokov a nad 45 rokov	Rozvoj pracovných návykov pre dlhodobo nezamestnané osoby z málo podnetného prostredia.	- aby sa naučili väčšej pravidelnosti v starostlivosti o záhradku	1. Stretnutie aktívnych ľudí (Izabelka, Mikuláš, Roman, Zuzana a ďalší) za účelom analýzy spoločného diskusie a nájdenie riešenia problému, vytvorenia	- zorganizovanie stretnutí s aktívnymi obyvateľmi komunity	Vonkajší priestor Priestor KC	Technické služby mesta Prievidza-odborné konzultácie.	1 krát za mesiac v období jún a december 2022 Na dennej báze starostlivosť o záhradku, za účelom aktivít plnenia plánu Stretnutie Rady KC - August 2022
- nechcú tráviť čas iba doma -chcú byť ocenení				plánu starostlivosti o záhradku do konca roka				2 Stretnutie Október 2022
				2. Rada KC sa stretne s aktívnymi ľuďmi, za účelom nastavenia ďalších plánov v starostlivosti o záhradku	-RADA KC sa stretne s aktívnymi obyvateľmi	Vonkajší priestor Priestor KC	Regionálne kultúrne centrum mesta Prievidza	December 2022-zhodnotenie
			- rozvoj slovnej zásoby (ľudia budú vedieť pomenovať nové plodiny, a poznať názvy aktivít, ktoré súvisia so starostlivosťou o záhradu)	3. spoločné riešenie problému akčná skupina a RADA KC zrealizuje podľa plánu	Poskytneme podporu, priestor pri aktivitách obyvateľov komunity a rady KC	Priestor na záhrady	samospráva mesta Prievidza	
			- zvyšovanie vedomostí a skúseností s bezpečnosťou pri práci - podporiť vznik kreatívnych nápadov ľudí pri skrásnení prostredia v ktorom žijú	4. Zhodnotenie-zamerané sa na to, či sa podľa plánu postupuje v prípade problémov diskusia čo robiť inak	Budeme viesť stretnutie za účelom zhodnotenia formou diskusie.	Vonkajší priestor komunity Priestor KC		

Termín plnenia:	rok 2022
Zámer:	Zvyšovanie kvality života obyvateľov v znevýhodnenej lokalite, posilňovanie a zmocňovanie členov komunity , rozvoj sociálnej a komunitnej rehabilitácie, podpora pracovných zručností
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - aktivizovať k zmene postoja ku komunite a k sebe samému - aktivity orientované na zamestnávanie a zvyšovanie príjmu jednotlivcov - zvyšovanie povedomia obyvateľov komunity - podpora vzťahov v komunite - mobilizácia komunity - pomoc pri udržiavaní pracovných návykov aktivít prostredníctvom aktivít KC <p>pomoc pri právnom udržaní</p>
Cieľová skupina:	dospelí vo veku od 30 rokov a viac so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí

Kvantitatívne meranie	<ul style="list-style-type: none"> - počet zapojených obyvateľov komunity - počet zrealizovaných aktivít - počet užívateľov sociálnych služieb, ktorí sa zamestnali
Kvalitatívne meranie:	<ul style="list-style-type: none"> - budovať, udržať a rozvíjať pozitívny vzťah k svojmu okoliu - nadobudnutie manuálnych a praktických zručností s cieľom možného uplatnenia sa na trhu práce - učenie sa zodpovednosti, pravidelnosti a vytrvalosti - rozvíjanie sociálneho uvedomenia sa - zlepšenie postavenia v spoločnosti - rozvoj praktických pracovných zručností, a návykov

4.4 Vyhodnotenie akčného plánu komunitnej aktivity - zmocňovanie 2022

Na dennej frekvencii pracovali obyvatelia na komunitných záhradách, pribudli aj noví záujemcovia, ktorí sa podieľali na rozvoji komunitného života. Skrásľili si vyvýšené záhony, pravidelne sa starali o exteriér sídliska. Tímovou prácou prispeli k čistote a poriadku v prostredí komunity. Popri práci riešili zvolení rómski zástupcovia otázky súčasného stavu života v komunite. Obyvatelia komunity mali možnosť prostredníctvom aktivít vychádzajúcich s akčného plánu zlepšiť kvalitu vlastného, ale aj komunitného života. Nadobudli nové pracovné zručností a upevnili tie, ktoré vlastnia. Navzájom sa učili, podporovali a rozvíjali svoj potenciál. Využívali čas v segregovanej oblasti zmysluplne. Naučili sa budovať, udržať a rozvíjať okolie, v ktorom trávia väčšinu času. Zlepšili manuálne a praktické zručnosti prostredníctvom plánovaných činností.

Indikátor	Predpokladaný počet pre naplnenie cieľa		Reálny počet		Poznámky
Počet obyvateľov mesta/obce	45 000		44 000		
Počet členov MRK v pôsobnosti KC					
Počet ulíc/lokalít v rámci zamerania akčného plánu (ak sú)	2		2		Ciglianska cesta 8 Toro Ciglianska cesta 9 - OSP
Počet účastníkov mapovania potrieb v komunite					
Počet zmapovaných potrieb	3		3		
Počet podnetov komunitnej rady vo vzťahu k AP					
Počet stretnutí komunitnej rady					
Počet iných členov z komunity na komunitnej rade (nie jej členov, ak boli)					
Počet žien/ mužov v komunitnej rade	M 2	Ž 1	M 2	Ž 1	Zvolení rómski zástupcovia
Počet členov širšej pracovnej skupiny pri realizácii AP					

(ak existovala)			
Počet stretnutí širšej pracovnej skupiny pri realizácii cieľov AP (ak existovala)		9	
Počet členov komunitnej rady	3	3	
Počet členov komunitnej rady z cieľovej skupiny, na ktorú je kom.práca zameraná (MRK, matky, mládež a pod.)	3	3	
Počet členov komunitnej rady mimo MRK/cieľovej skupiny (ak sú)		2	
Počet členov komunitnej rady, ktorí odišli/vymenili sa			
Počet zapojených členov komunitnej rady do realizácie AP	3	2	
Počet externých partnerov v rámci realizácie AP ¹	1	1	
Počet členov komunity zapojených do realizácie AP			Pokračovanie komunitných záhrad

4.5 Akčný plán komunitnej aktivity – zmocňovanie 1. 1 – 6/2023

Potreba	Oblasť	Hlavný cieľ	Čiastkové ciele	Úlohy	Aktivity KC	Zdroje	Partneri	Čas
Pokračovať v pracovných procesoch na vystavaných vyvýšených záhonoch. Využiť ročné obdobia zmysluplne.	Osoby s MRK, osoby s ekonomicko m nestabilitou	Nadobudnutie pracovných zručností vo viacerých pracovných odvetviach a tým zvýšiť šance uplatnenia na trhu práce jednotlivcov.	Zlepšovať už nadobudnuté pracovné zručnosti, pokračovať a rozvíjať ich v oblasti permakultúry.	Stretnutie RZ/AS a zodpovedných vedúcich. Prerozdelenie úloh na nové vegetatívne obdobie. Prijatie rozhodnutia o novom startupe. Určenie tvorcov mini rómskej kuchárky.	Poskytnutie priestorov a materiálneho - technického vybavenia KC. Pomoc pri plánovaní, orientácia v problematike – poradenstvo. Facilitovanie, moderovanie stretnutí.	Interiér KC. Exteriér/VZ Ciglianska cesta 8, PD Exteriér/komunitný vnútroblokový priestor Ciglianska cesta 8, PD Mesto PD Sklady KC.		Január 2023 Príprava plánu AS na ½ rok 2023 4 stretnutia v mesiac RZ a AS -----
Podporovať rozvoj pracovných zručností. Uplatnenie na trhu práce.	Nezamestnaní, poberatelia hmotnej núdze. Invalidní dôchodcovia. Seniori	Podpora a rozvoj života osôb s nedostatkom príležitostí, najmä MRK. Podpora života seniorov v segregovanej oblasti, zmysluplným využitím voľného času. Necítiť sa nepotrebným v dôsledku dosiahnutia dôchodkových o veku.	Smerovanie pracovných skupín, podpora a pomoc pri samostatnosti v rozhodovaní. Plánovanie rodinných financií. Príspevanie do domáceho rozpočtu dopestovanými i plodinami. Využitie skúsenosti osôb z MRK, ktoré hospodária vo svojej domácnosti efektívne. Naučiť z dopestovaných produktov navariť zdravo, chutne a lacno.	Stretnutie, rozhovory o splnených a pripravených úlohách. Prijatie nových návrhov. Rozdelenie záhonov podľa rozhodnutia vedúcich skupín. Dohoda. ----- Stretnutie obyvateľov. Odborná beseda o aktuálnej inflácii a orientácia v problematike s energiami a finančným poklesom v domácnostiach. ----- Stretnutie AS a vedúcich skupín. Pripomienkovanie prác na VZ a návrhov MRK. Stretnutie vedúcich skupín s odborníčkou z oblasti záhradníckych a pestovateľských prác.	Motivovanie. Povzbudzovanie k zvýšeniu angažovanosti obyvateľov komunity, posilňovaniu pozitívnych vzťahov v skupinách. Podpora líderstva. Sprevádzanie. Pomoc pri riešení odborných, zložitých úlohách. Dosiahnutie pozitív a úspechu komunity odborným vedením.	Záhradníctvo Floriána PD Mercury Market PD Tlačiareň Patria PD Technické služby mesta PD SMM PD Lektorka z oblasti permakultúry Ing. Silvia Masaryková	Mesto PD Technické služby mesta PD SMM PD Záhradnícke centrum Floriána PD	Február 2023 4 stretnutia v mesiaci AS ----- Marec 2023 4 stretnutia AS 1 stretnutie s RZ ----- Apríl 2023 5 stretnutí v mesiaci AS 1 stretnutie s RZ

				<p>-----</p> <p>Workshop s odborníkom z oblasti gastronómie pre obyvateľov komunity. Prezentovanie jedál zo surovín, ktoré sa pestujú vo VZ. Ich využitie v domácej kuchyni.</p> <p>Zber receptov, spísanie, priama realizácia, fotenie, návrh vizuálnu, kompletizovanie, prezentovanie, publikovanie.</p> <p>-----</p> <p>Komunitné stretnutie prezentovanie pracovnej činnosti AS, VS krst MRK pod názvom:“ Týždeň v rómskej kuchyni.“</p>		<p>Lektor/kulinár Dušan Gatial Cukrár Ezechieľ Daniel RZ Výtvarníčka/dizajnérka Eva Sýčová Fotograf Milan Gross Tlačiareň Patria</p> <p>Mesto PD Regionálne média</p>		<p>-----</p> <p>Máj 2023 1 stretnutie s RZ 1 stretnutie s komunitou 12 stretnutí s tvorcami MRK 2 stretnutia v mesiaci AS</p> <p>-</p> <p>-----</p> <p>Jún 2023 1 stretnutie s RZ 1 stretnutie s komunitou 2 stretnutia s tvorcami MRK 2 stretnutia v mesiaci AS</p>
--	--	--	--	--	--	---	--	--

Termín plnenia:	rok 2023
Zámer:	Zvyšovanie kvality života obyvateľov v znevýhodnenej lokalite, posilňovanie a zmocňovanie členov komunity, rozvoj sociálnej a komunitnej rehabilitácie, podpora pracovných zručností.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - nadobudnutie pracovných zručností vo viacerých pracovných odvetviach a tým zvýšiť šance uplatnenia na trhu práce jednotlivcov. - podpora a rozvoj života osôb s nedostatkom príležitostí, najmä MRK. - podpora života seniorov v segregovanej oblasti, zmysluplným využitím voľného času. <p>Necítiť sa nepotrebným v dôsledku dosiahnutia dôchodkového veku.</p> <ul style="list-style-type: none"> - zlepšenie finančnej gramotnosti. <p>Rodinné plánovanie rozpočtu.</p>
Cieľová skupina:	Osoby s MRK, osoby s ekonomickou nestabilitou, mladí dospelí. Nezamestnaní, poberatelia dávok hmotnej núdze. Invalidní dôchodcovia. Seniori.

Kvantitatívne meranie	<ul style="list-style-type: none"> - počet zapojených obyvateľov komunity - počet zrealizovaných aktivít - počet užívateľov sociálnych služieb, ktorí sa zamestnali
Kvalitatívne meranie:	<ul style="list-style-type: none"> - budovať, udržať a rozvíjať pozitívny vzťah k svojmu okoliu - nadobudnutie manuálnych a praktických zručností s cieľom možného uplatnenia sa na trhu práce - zodpovednosť, pravidelnosť a vytrvalosť - rozvíjanie sociálneho uvedomenia sa - zlepšenie postavenia v spoločnosti <p>rozvoj praktických pracovných zručností, a návykov</p> <ul style="list-style-type: none"> - plánovanie rodinných financií. Príspevanie do domáceho rozpočtu dopestovanými plodinami. - využiť skúsenosti osôb z MRK, ktoré hospodária vo svojej domácnosti efektívne - naučiť z dopestovaných produktov navariť

	<p>zdravo, chutne a lacno.</p> <ul style="list-style-type: none">- prezentovanie jedál zo surovín, ktoré sa pestujú v záhonoch. Ich využitie v domácej kuchyni prostredníctvom vytvorenej rómskej kuchárskej knihy.
--	---

4.6 Vyhodnotenie akčného plánu komunitnej aktivity - zmocňovanie 1. 1 - 6 / 2023

Dlhodobou pôsobnosťou, systematickým fungovaním KC, prostredníctvom zamestnancov, dobrovoľníkov v interakcii s komunitným obyvateľstvom sa podarilo dosiahnuť zlepšenie životnej úrovne ľudí v oblasti a to v spoločenských, komunitných vzťahov. Výrazne sa zmenil vonkajší priestor na území komunity. Vytvoril sa celistvý eko – priestor, ktorý má potenciál do budúcnosti rozrastať sa a to za podpory samotných obyvateľov komunity a akčnej skupiny, ktorej záleží na rozvoji komunitného života. Mnoho z obyvateľov si zlepšili svoje pracovné zručnosti a uplatnili sa trhu práce. V rámci staršej skupiny obyvateľov majú možnosť zmysluplne využiť čas a vymieňať si poznatky. Obnovujú svoj potenciál a následne ho vkladajú do seba-rozvoja, ale aj do rozvoja celej komunity.

Záverečné ukončenie tvorby malej rómskej kuchárky, rómskymi ženami zo sídelnej komunity v meste PD. RŽ pracovali 6 mesiacov na tvorbe knihy, ktorá prezentuje ich šikovnosť, pracovné zručnosti, kuchárske schopnosti. Aktivitou ukázali, že vedia použiť nadobudnuté zručnosti a zároveň ich prepájať so svojimi tradičnými poznatkami. Dlhé obdobie sa pravidelne venovali záhradníckym a pestovateľským prácam, preto sa rozhodli prezentovať, že to čo vedia dopestovať, vedia použiť aj v domácej kuchyni a tak vznikol nápad vydania knižnej publikácie MRK pod názvom „Romane džuvľa andre tavibňaskeri“, ktorí si navrhli obyvatelia komunity.

Rómske ženy varili z receptov, ktoré poznajú z detstva, pracovali na zhotovení jedál, pripravili návrh obálky, dizajn knihy a celkovo sa podieľali v 70% na jej vzniku v spolupráci s odbornými pracovníkmi a pracovníkmi KC. Pripravili a naplánovali spoločne krst, ktorý sa konal 21.06.2023, zabezpečili a pripravili občerstvenie a pozvali spolu so zamestnancami KC hostí. Vďaka pravidelnej pracovnej činnosti zameranej na dopestovanie a spracovanie zeleniny, kde mnohí nadobudli, alebo si zdokonalili pracovné zručnosti našli tri ženy z komunity zamestnanie v gastronómii v časti kuchyne.

Indikátor	Predpokladaný počet pre naplnenie cieľa	Reálny počet	Poznámky
Počet obyvateľov mesta/obce	45 000	44 000	
Počet členov MRK v pôsobnosti KC	380	358	
Počet ulíc/lokalít v rámci zamerania akčného plánu (ak sú)	2	2	Ciglianska cesta 8 Toro Ciglianska cesta 9 - OSP
Počet účastníkov mapovania potrieb v komunite	110	89	
Počet zmapovaných potrieb	2	2	
Počet podnetov komunitnej	15	15	

rady vo vzťahu k AP					
Počet stretnutí komunitnej rady	18		18		
Počet iných členov z komunity na komunitnej rade (nie jej členov, ak boli)	15		13		
Počet žien/ mužov v komunitnej rade	M 2	Ž 1	M 1	Ž 1	Zvolení rómski zástupcovia
Počet členov širšej pracovnej skupiny pri realizácii AP (ak existovala)			7 12		Príprava knižnej publikácie Komunitné záhrady
Počet stretnutí širšej pracovnej skupiny pri realizácii cieľov AP (ak existovala)			9		
Počet členov komunitnej rady	3		2		
Počet členov komunitnej rady z cieľovej skupiny, na ktorú je kom.práca zameraná (MRK, matky, mládež a pod.)	3		2		
Počet členov komunitnej rady mimo MRK/cieľovej skupiny (ak sú)			2		
Počet členov komunitnej rady, ktorí odišli/vymenili sa	1		1		
Počet zapojených členov komunitnej rady do realizácie AP	3		2		
Počet externých partnerov v rámci realizácie AP ²	1		1		
Počet členov komunity zapojených do realizácie AP			7 109		Realizácia rómskej kuchárky Pokračovanie komunitných záhrad

4.7 Vyhodnotenie mapovania potrieb komunity 2024

Mapovanie v komunite prebiehalo formou dotazníkov, okrúhlych stolov a diskusií. Zmapovaných bolo sedem oblastí. Oblasťami mapovania bol sociálny status obyvateľov, zamestnanosť a nezamestnanosť, zdravie a hygiena, bývanie, vzdelanie a výchova, participácia a spätná väzba na KC.

Z dotazníkových šetrení vyplynuli predovšetkým finančné problémy rodín v komunite, ktoré majú svoj zdroj v nemožnosti zamestnať sa, ale v niektorých prípadoch aj v závislostiach jedného či viacerých členov rodiny. Výsledky poukázali taktiež aj na zníženú kvalitu života v dôsledku nevyhovujúcich bytových podmienok (spoločné priestory a okolie bytov) a zlých vzťahov v komunite, čo sa v konečnom dôsledku odráža aj na nezáujme zapájať sa do spoločných komunitných aktivít a brigád. Dopyt je predovšetkým po športových a záujmových aktivitách a výletoch pre deti, aby sa tak mohli lepšie rozvíjať.

Z diskusií vyplynulo, že neschopnosť zamestnať sa vedie predovšetkým k finančným problémom, v hlbšej rovine však vedie k zhoršeniu psychického zdravia. Problémom v komunite sú predovšetkým závislosti a zlé vzťahy, ktoré vedú taktiež k nezáujmu o participáciu na spoločných aktivitách a napredovaní komunity. Nezáujem o spoločné aktivity sa prejavuje predovšetkým na neporiadku v okolí bytových domov a na spoločných chodbách. Aj pri diskusiách sa skloňovala potreba vytvoriť viac športových aktivít pre deti a potreba obnoviť a zveľadiť ihrisko pre deti.

Z okrúhlych stolov vyplynulo, že susedské vzťahy sú zle, čo vplýva aj na kvalitu čistoty spoločných a vonkajších priestorov bytových domov. Problémami komunity sú najmä alkoholizmus, užívanie drog a gamblerstvo.

4.8. Akčný plán komunitnej aktivity na rok 2024

Akčný plán KC Spokojnosť

Ciglianska cesta č.8 - 9. Prievidza

Spracovali:

Odborný manažér KC: Mgr. Jana Koreňová

Komunitný pracovník KC: Jozef Michalík

Pracovník KC: Mária Gromová

<p>Potreba: Podporovať stabilizáciu vzťahov medzi skupinami: dospelých, mladých – dospelých, mládežou a zlepšovať sociálne podmienky, dosiahnuť lepšiu životnú úroveň komunity formovaním ekoprostredia.</p>	<p>Hlavný cieľ: Participácia obyvateľov komunity na spoločnom rozhodovaní a fungovaní komunitného života. Jeho rozvoji, napredovaniu za účelom zlepšenia postavenia obyvateľov komunity v jej vnútornom ale aj vonkajšom svete. Dosiahnuť stabilitu.</p>	<p>Čiastkový cieľ: Naučiť komunitu presne od komunikovateľ svojej požiadavky. Naučiť sa medzi sebou navzájom, aj spoločne komunikovať. Minimalizovať nefunkčnú komunikáciu medzi obyvateľmi komunity.</p>	<p>Úloha: Stretnutie ZRZ a pracovníkov KC. Nastavenie priorit za účelom dosiahnutia hlavného a čiastkových cieľov. Navrhnutie aktivít a iných činností. Vytvorenie pracovnej skupiny.</p>	<p>Aktivita: Motivovanie, povzbudzovanie k zvýšeniu angažovanosti obyvateľov komunity, posilňovanie pozitívnych vzťahov v skupine. Zlepšenie komunikácie v komunite. Poskytnutie priestoru KC. Podpora líderstva.</p>	<p>Zodpovedná osoba: Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP Mária Gromová PKC Kamila J. Peter O. ZRZ (zvolený rómsky zástupcovia)</p>	<p>Merateľný ukazovateľ: Stretnutie ZRZ</p>	<p>Časový plán pre úlohu: Máj 2024 – Jún 2024</p>	<p>Zapojení ľudia z komunity, iní partneri: Obyvatelia komunity, pracovníci KC, ZRZ, Mesto PD, Poslanci v.o.č.1</p>
			<p>Komunitné stretnutie, prezentovanie pracovnej činnosti. Prizvanie predstavite</p>	<p>Facilitovanie, moderovanie stretnutí. Poskytnutie priestorov KC.</p>	<p>Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP</p>	<p>Komunitné stretnutie (počet zúčastnených)</p>	<p>November 2024 - Decembar 2024</p>	<p>Obyvatelia komunity, pracovníci KC, pracovné skupiny, ZRZ, Mesto PD,</p>

			Ľov samosprávy, zástupcov regionálnych médií.					Poslanci v.o.č.1
		Znižovať sociálne patologické javy v komunite. Zabrániť nárastu psychických porúch a patologickému správaniu sa. Naďalej podporovať rozvoj pracovných zručností.	Úloha: Stretnutie dobrovoľníckmi, ktorí budú usmerňovať dianie v komunite počas voľných, ale i ostatných dní. Vytvorením hliadok, ktoré sa budú snažiť zabraňovať vandalizmu. Stretnutie s navrhovateľmi osobami.	Aktivita: Dosiahnutie pozitívnej zmeny a zníženie patologických javov. Zabrániť kopírovaniu nevhodných foriem správania medzi všetkými vekovými skupinami. Rešpektovať aktivistov z komunity i mimo nej.	Zodpovedná osoba: Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP Mária Gromová PKC Dobrovoľníci z komunity	Merateľný ukazovateľ: Komunitné hliadky	Časový plán pre úlohu: Máj 2024 – August 2024	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri: Pracovníci KC, ZRZ, Dobrovoľníci z komunity, ICM Prievidza, Mesto PD
			Odborná beseda s odborníkmi z oblasti návykových látok.	Pomoc pri riešení odborných, zložitých životných situácií.	Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP	Beseda (počet zúčastnených)	August 2024 – December 2024	Pracovníci KC, Lektorka z oblasti látkových a nelátkových závislostí
			Vytvoriť zdravé sociálne – životné prostredie. Trávenie spoločných chvíľ zmysluplne.	Úloha: Tvorba pocitovej mapy. Návrhy. Hľadanie riešení. Príprava oddychovej zóny. Zlepšenie životného prostredia.	Aktivita: Poskytnutie priestorov a materiálov – technického vybavenia. Vysádzanie drevín a zelene.	Zodpovedná osoba: Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP Mária Gromová PKC ZRZ Kamila J. Izabela B.	Merateľný ukazovateľ: Vytvorená pocitová mapa	Časový plán pre úlohu: Máj 2024 – Jún 2024

			Získanie finančných prostriedkov, participácia záujemcov na tvorbe projektu.	Sprevádzanie. Pomoc pri plánovaní, orientácia v problematike – poradenstvo.	Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP Členovia komunity	Získané financie	Jún 2024 – Júl 2024	Pracovníci KC, ZRZ, Akčná skupina, Tlačiareň Patria PD, Mesto PD
			Spoločná komunitná práca. Vybudovanie miesta na oddych a spoločné exteriérové aktivity.	Realizácia projektu. Materiálno – technické zabezpečenie.	Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP Mária Gromová PKC Členovia komunity	Vybudované miesto na oddych	August 2024 - Decembar 2024	Pracovníci KC, Obyvatelia komunity, Technické služby mesta PD, SMM PD, Mesto PD, Mercury Market PD
		Oslava úspechu	Príprava spoločnej oslavy.	Poskytnutie priestorov na spoločnú oslavu.	Mgr. Jana Koreňová OMKC Jozef Michalík KP Mária Gromová PKC Členovia komunity	Oslava komunitnej práce (počet ľudí)	Január 2025 – Február 2025	Pracovníci KC Poslanci v.o.č. 1, Obyvatelia komunity

Plán B: V prípade vypadnutia niektorej zo zodpovedných osôb, ktorá nebude schopná plniť svoju úlohu, nahradenie zodpovednej osoby.

V prípade nepriznania finančných prostriedkov, po podaní žiadosti o financie, hľadanie iných sponzorov, iných finančných možností.

V prípade zrušenie pomoci od zabezpečenia materiálneho vybavenia zo strany mesta PD, hľadanie iného poskytovateľa, na zabezpečenie materiálnej pomoci.

V prípade nefungovania komunitných hliadok, nespolupráce ich členov, preobsadenie členov komunitných hliadok.

Dokument komunitného plánovania práce pre deti, mládež , mladých dospelých a dospelých so zreteľom na MRK v KC Spokojnosť je súhrnom rôznorodých zmapovaných potrieb užívateľov sociálnych služieb v danej lokalite a zadaním cieľov, ktoré máme v zreteli naplniť. Ku komunitnému plánu sme pristupovali s ohľadom na súčasný stav obyvateľov komunity s cieľom realizovať činnosti a aktivity založené na aktuálnych potrebách obyvateľov z komunity v danom regióne. Komunitné centrum Spokojnosť, n.o. sa snaží flexibilne reagovať na potreby cieľových skupín, akceptovať ich rôznorodosť a aktívne ich zapájať do diania v spoločnosti vybudovaním kvalitných udržateľných aktivít. Viedeme otvorený dialóg s predstaviteľmi územnej samosprávy, štátnych inštitúcií, ale aj s partnermi reprezentujúcimi tretí sektor, ktorí pri plnení cieľov a vízií môžu byť nápomocní.