



STRATEGICKÝ PLÁN PRÁCE

S DEŤMI, MLÁDEŽOU A MLADÝMI
DOSPELÝMI SO ZRETEĽOM
NA MARGINALIZOVANÚ RÓMSKU
KOMUNITU

NA ROKY 2022 - 2027

SPOKOJNOSŤ – centrum sociálnych služieb, n.o.

Prievidza, 2022



STRATEGICKÝ PLÁN PRÁCE S DEŤMI, MLÁDEŽOU A MLADÝMI DOSPELÝMI SO ZRETEĽOM NA MRK

realizovaný neziskovou organizáciou
SPOKOJNOST' – centrum sociálnych služieb, n.o.

na roky 2022 – 2027



OBSAH

ÚVOD.....	5
1 NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA SPOKOJNOSŤ – centrum sociálnych služieb, n.o.....	6
1.1 HISTÓRIA.....	6
1.2 MIESTO VÝKONU PRÁCE S DEŤMI, MLÁDEŽOU A MLADÝMI DOSPELÝMI.....	7
1.3 CIEĽOVÁ SKUPINA.....	8
1.4 VÍZIA.....	8
1.5 STRATEGICKÉ CIELE.....	9
1.5.1 Čiastkové ciele.....	9
1.6 EURÓPSKA ÚNIA A POHĽAD NA MLADÝCH.....	10
1.7 STRATÉGIA SLOVENSKEJ REPUBLIKY PRE MLÁDEŽ 2021 – 2028.....	11
1.8 MLADÍ NA SLOVENSKU - LEGISLATÍVA.....	11
2 STRATÉGIA PRÁCE S MLADÝMI.....	13
2.1 SWOT ANALÝZA.....	15
2.2 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 1.oblasť: Výchova a nadobúdanie kľúčových kompetencií.....	17
2.3 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 2.oblasť: Podpora rodičovstva a adaptácie detí.....	20
2.4 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 3.oblasť: Zdravie a prevencia.....	24
2.5 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 4. oblasť: Udržateľná a zelená budúcnosť.....	27



2.6 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 5. oblasť: Inklúzia a participácia.....	30
3 MONITOROVANIE/HODNOTENIE NAPLNENIA SP.....	33
3.1 KOMUNIKAČNÁ STRATÉGIA.....	33
3.2 FINANČNÉ ZABEZPEČENIE.....	34
ZÁVER.....	35



ZOZNAM SKRATIEK

CPPPaP – Centrum pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie

CVČ – Centrum voľného času

MRK – Marginalizovaná rómska komunita

MVO- Mimovládne organizácie

NPDC – Nízkoprahové denné centrum

SP – Strategický plán

SŠ – Stredná škola

ÚPSVaR – Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

VŠ - Vysoká škola

ZŠ – Základná škola



ÚVOD

Strategický plán neziskovej organizácie SPOKOJNOSŤ – centrum sociálnych služieb, n.o. nadväzuje na Strategický plán Slovenskej republiky pre mládež na roky 2021 – 2028, ktorý poskytuje rámec cieľov, zásad, priorít, kľúčových oblastí a opatrení pre zlepšenie života detí, mládeže a mladých dospelých žijúcich v znevýhodnenom prostredí so zreteľom na marginalizovanú rómsku komunitu v regióne Horná Nitra a v meste Prievidza. Považujeme za nevyhnutné venovať náležitú pozornosť mladým ľuďom, ich prepájaniu s majoritou a posilňovaniu ich postavenia v spoločnosti. Strategický plán neziskovej organizácie Spokojnosť – centrum sociálnych služieb, n.o. obsahuje strategický plán na 5 rokov. K strategickému plánu práce sme pristupovali s ohľadom na reálne potreby mládeže.



1 NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA SPOKOJNOSŤ – centrum sociálnych služieb, n.o.

1.1. HISTÓRIA

Nezisková organizácia Spokojnosť – centrum sociálnych služieb je neverejným poskytovateľom sociálnych služieb na regionálnej a lokálnej úrovni mesta Prievidza. Nezisková organizácia vznikla 10.10.2007 zápisom do registra pod č. OVVS/NO/128 – 14/2007. V roku 2009 založila jedno z prvých nízkoprahových denných centier na Slovensku v segregovanej oblasti mesta Prievidza a zároveň vstúpila do Asociácie nízkoprahových denných centier na Slovensku v roku 2010. Postupne rozšírila svoju pôsobnosť o ďalšie dve nízkoprahové centrá a terénnu prácu v okrese Prievidza, s cieľom pomôcť prispieť k rozvoju rómskych detí, mládeže a mladých dospelých. Poslaním nízkoprahovej činnosti, komplexných odborných činností a iných činností je podpora začleňovania detí, mládeže, mladých dospelých, sociálne vylúčených na individuálnej, ale aj regionálnej a lokálnej úrovni. Aktivity boli smerované k sociálnemu začleneniu, aby sme sprístupnili možnosti a príležitosti, ktoré sociálne vylúčeným jednotlivcom a skupinám napomohli plne sa zapojiť do sociálneho, kultúrneho a ekonomického života našej spoločnosti. Nezisková organizácia vznikla najmä na podporu detí a mládeže, mladých dospelých, rodín, zdravotne a sociálne znevýhodnených občanov regiónu Hornej Nitry, ktorí sú ohrození chudobou a sociálnym vylúčením so zreteľom na MRK. Organizácia sa zameriava na dodržiavanie ochrany ľudských práv, predchádzanie diskriminácii, intolerancii a iným prejavom neznášanlivosti. Prispieva k znižovaniu napätia, eskalácie v spoločnosti, ktoré dlhodobo pretrvávajú voči rómskemu etniku a ochraňuje práva najzraniteľnejších. Prostredníctvom nízkoprahového denného centra poskytuje základné sociálne poradenstvo, psychologické a právne poradenstvo. Realizuje rôzne výchovno – vzdelávacie, prevenčné kultúrno-sociálne a športové projekty, ktoré sú vždy orientované na integráciu minorít do majoritnej spoločnosti. Nezisková organizácia má za sebou množstvo úspešných projektov. Získané finančné zdroje z projektov sú vždy použité za účelom skvalitnenia života minoritných skupín obyvateľstva v okrese Prievidza a okolí. Za 14 rokov pôsobenia si organizácia vybudovala vzťah s občanmi rómskeho etnika, založený na dôvere a vzájomnom rešpekte, čo je preukázateľné návštevnosťou na aktivitách NPDC. Podarilo sa nám upevniť postavenie MRK v povedomí obyvateľov regiónu Horná Nitra. Projekty zrealizované prostredníctvom neziskovej organizácie Spokojnosť sú smerované na širokú skupinu uvedeného etnika a prioritne zo všetkých uhlov pohľadu majú preventívny charakter. Každá z činností má premyslený postup, aby sa dosiahol pozitívny výsledok v prospech maloletých i mladých ľudí, za účelom integrácie do majoritnej spoločnosti, ako aj spoločnosti rovesníkov.



Zmysluplné trávenie voľného času detí, mládeže a mladých dospelých z rómskych a nerómskych sociálne slabých rodín, vzdelávanie, výchova je pre organizáciu prioritou za účelom predchádzania, znižovania a trvalého odstránenia sociálno – patologických javov. V súčinnosti s jednotlivcami, ktorí sa stali našimi dobrovoľníkmi, sme sa rozhodli rozširovať rady dobrovoľníkov. Správnym vplývaním na rómsku mládež a mladých dospelých sa snažíme získať dobrovoľníkov z ich vlastných radov. Pomocou dobrovoľníckej činnosti sa mladí ľudia dostávajú k informáciám a praktickým skúsenostiam, ktoré môžu následne využiť pri získaní zamestnania, ale aj upevňovaní sebauvedomenia, sebarealizácie, sebahodnotenia, sebaaktualizácie a prispieť k rozvoju prosociálneho správania sa a nájsť miesto v spoločnosti. Znižovaním negatívnych prejavov na oboch stranách, prijatím odlišnosti vhodnými stratégiami dosiahneme zmenu, ktorú sme si vytýčili. Nezisková organizácia vytvára bezpečné miesto pre MRK, ktorá potrebuje sociálnu, ekonomickú alebo psychickú pomoc, podporu a súčasne vytvára podmienky pre dodržiavanie ľudských práv a slobôd ako napr.:

– slobodu pohybu a pobytu, slobodu myslenia, svedomia, náboženského vyznania a viery, prejavu svojho zmýšľania, slobodu prejavu, právo na informácie, právo vyjadrovať svoje názory, právo na podávanie petície, právo združovať sa a zhromažďovať sa, právo podávať sťažnosti, právo na ochranu listového tajomstva, ochranu osobných údajov, ochranu súkromia, ochranu pred diskrimináciou, pred ponižovaním a neľudským zaobchádzaním, vykorisťovaním, fyzickým násilím, psychickým násilím, sexuálnym násilím a pod.

- aktívne zabezpečuje ochranu prijímateľov pred diskrimináciou, neľudským zaobchádzaním alebo ponižujúcim zaobchádzaním, trestaním, vykorisťovaním, násilím a zneužívaním. Postup má nezisková organizácia upravený v Štatúte, v Prevádzkovom poriadku v časti riešenia krízových situácií, v interných Pravidlách správania sa, v metodike Pravidlá správania sa (práva a povinnosti) a v Etickom kódexe neziskovej organizácie Spokojnosť.

- prostredníctvom úprav vo vnútorných aktoch riadenia a ich rešpektovaním vytvára podmienky na uplatňovanie základných ľudských práv a slobôd podľa medzinárodných dohovorov, Ústavy Slovenskej republiky a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

1.2 MIESTO VÝKONU PRÁCE S DEŤMI, MLÁDEŽOU A MLADÝMI DOSPELÝMI

Nízkoprahové denné centrá poskytujú odborné činnosti, ako aj ďalšie činnosti na adrese:

1. Jesenského 449, 971 01 Prievidza, ambulatná forma v čase od 7.00 - 15.30 hod.



2. Bakalárska ulica 2, 971 01 Prievidza, ambulatná a terénna forma v čase od 7.00 - 15.30 hod.

3. Ciglianska cesta 8E, 971 01 Prievidza, ambulatná a terénna forma v čase od 7.00 - 18.30 hod.

Streetwork a terénna práca na území okresu Prievidza a v meste Prievidza.

1.3 CIEĽOVÁ SKUPINA

Deti, mládež a mladí dospelí zo sociálne znevýhodneného prostredia so zreteľom na marginalizovanú rómsku komunitu, jej skupiny a jednotlivcov. Strategické rozdelenie podľa veku:

- deti vo veku 0 až 15 rokov
- mládež vo veku 16 až 20 rokov
- mladí dospelí vo veku 21 až 30 rokov.

1.4 VÍZIA

Nezisková organizácia vytvorením bezpečného miesta dáva priestor deťom, mládeži a mladým dospelým v regióne Horná Nitra k zmysluplnému využívaniu voľného času a k rozvíjaniu osobnosti. Jednotlivé aktivity sú realizované s ohľadom na vek, schopnosti a záujem detí a mládeže. Zameriavame sa na sebaaktualizáciu, sebauvedomenie každého klienta, prevzatie zodpovednosti za svoj sociálny status a jeho zmenu. Pokiaľ bude pomoc smerovaná od dieťaťa k dospelému, máme šancu nastoliť zmenu myslenia a prístupu klienta, aby jeho život bol prospešný nielen pre neho samého, ale pre celú spoločnosť. Úlohou organizácie je poskytovať účinnú podporu v jednotlivých oblastiach:

- informovanosť, komunikácia s verejnosťou,
- presadzovanie dodržiavania základných ľudských práv minoritných skupín,
- vytváranie proreintegračnej klímy, ako i konkrétne aktivity v oblasti reintegrácie a rehabilitácie v spoločnosti,
- spolupráca s odborníkmi v prípade poradenských služieb a prevencie,
- zabezpečovanie výchovných, vzdelávacích, pracovných programov,
- voľnočasové aktivity, ako napr. šport, turistika, rekreácie, kultúra, záujmové krúžky, odpočinok,
- ďalšie neformálne vzdelávanie a doškoľovanie pracovníkov s mládežou a dobrovoľníckych pracovníkov organizácie.

Plánované aktivity na podporu trvalej udržateľnosti ako súčasť vízie organizácie: rozvoj sociálneho, etického a kultúrneho vývoja detí zo sociálne znevýhodneného prostredia, získanie a upevnenie základných hygienických návykov, návykov stolovania a stravovania, základných vedomostí, schopností a



zručností, podpora socializácie, poskytnutie spoločensky akceptovaných vzorcov správania a možností života, snaha prekonať alebo odstrániť výraznú jazykovú bariéru. Prostredníctvom plánovaných aktivít dosiahneme zlepšenie vzájomnej rešpektujúcej komunikácie a zmiernenie napätia medzi rómskymi a nerómskymi obyvateľmi sídliska. Prezentovanie výsledkov práce širokej verejnosti a zapájaním sa do diania v meste môže motivovať iné organizácie, jednotlivcov k záujmu pomáhať sociálne slabým skupinám občanov nášho mesta, zmeniť názor a stierať zaužívané stereotypy a predsudky.

Programovými bodmi vízie založenej na uvedených aktivitách je zároveň rozvoj tolerancie, úcty a rešpektu k sebe samým, ľudského prístupu k druhým, rešpektovanie rôznorodosti, rozvoju rodičovských zručností, vzťahov medzi deťmi a rodičmi, vstevovanie zásady vzájomnej úcty ako aj motivovanie k práci v prospech iných a rozvoj tvorivosti a záujmu o aktivity.

1.5 STRATEGICKÉ CIELE

Hlavným cieľom a stratégiou na najbližšie obdobie piatich rokov bude riešenie nepriaznivej sociálnej a životnej situácie detí, mládeže a mladých dospelých z málo podnetného prostredia. Obsahovými bodmi hlavného strategického cieľa sú:

- vytváranie podmienok za účelom zvyšovania sociálnej, výchovnej, vzdelanostnej, kultúrnej úrovne minority,
- dosiahnutie rovnosti s rovesníkmi z majoritnej spoločnosti a predchádzanie prehlbovaniu sociálnych rozdielov, rasovej diskriminácie.
- vytvorenie spoločného priestoru na otvorený dialóg s väčšinovou spoločnosťou a dosiahnutie prijatia rómskeho etnika na všetkých úrovniach.

1.5.1 Čiastkové ciele

Čiastkovými cieľmi naplňajúcimi hlavný strategický cieľ sú:

- zabezpečiť bezpečnú zónu pre mládež s cieľom predchádzať a úplne odstrániť sociálno – patologické javy,
- rozvíjať a zvýšiť osobnostné a sociálne kompetencie mladých z MRK, podporiť ich kritické myslenie,
- odbúranie jazykovej bariéry, zvyšovanie komunikačných kompetencií, porozumenie v slovenskom jazyku a čítanie s porozumením,
- aktivizovať mládež z MRK vo väčšinovej spoločnosti,
- rozvíjať rešpektovanie rôznorodosti, zmierniť napätie medzi minoritou a majoritou,
- rozšíriť vedomosti v oblasti financovania a budovania kariéry,



- rozvíjať rodičovské zručnosti mladých matiek – správna výchova, výživa, hygiena, vytvorenie vzťahu matka – dieťa,
- motivovať k práci v prospech seba, ale aj iných,
- rozvíjať vzťah k životnému prostrediu a prostrediu, v ktorom žijú,
- rozvíjať tvorivosť, kreativitu a estetické cítenie,
- rozvíjať neformálne vzdelávanie.

1.6 EURÓPSKA ÚNIA A POHĽAD NA MLADÝCH

Stratégia Európskej únie pre mládež na roky 2019 – 2027 sa snaží riešiť súčasné aj nadchádzajúce výzvy, ktorým čelia mladí ľudia po celej Európe. Poskytuje rámec cieľov, zásad, priorít, kľúčových oblastí a opatrení pre spoluprácu týkajúcu sa politiky v oblasti mládeže pre všetky príslušné zainteresované strany ktorými sú, okrem iných aj členské štáty EÚ, príslušné inštitúcie Európskej únie a iné medzinárodné inštitúcie, ako napríklad Rada Európy, ďalej miestne a regionálne orgány, rady mládeže, mládežnícke organizácie, organizácie pracujúce s mladými ľuďmi, pracovníci s mládežou, výskumní pracovníci, ktorí sa zaoberajú otázkou mládeže a aktéri občianskej spoločnosti, ako aj štruktúry programu Erasmus+ a Európskeho zboru solidarity a ich nadväzujúcich programov. Zapájaním a posilňovaním postavenia všetkých mladých ľudí môže politika v oblasti mládeže prispieť k úspešnému splneniu vízie kontinentu, v rámci ktorej môžu mladí ľudia využiť príležitosti a byť spojení s európskymi hodnotami. Európska únia má stanovených niekoľko cieľov:

- spájanie Európskej únie s mládežou,
- rovnosť všetkých rodov,
- inkluzívne spoločnosti,
- informácie a konštruktívny dialóg,
- duševné zdravie a pohoda,
- podpora vidieckej mládeže,
- kvalitné zamestnanie,
- kvalitné vzdelávanie,
- priestor a účasť pre všetkých,
- udržateľná zelená Európa,
- mládežnícke organizačné a európske programy.



1.7 STRATÉGIA SLOVENSKEJ REPUBLIKY PRE MLÁDEŽ 2021 – 2028

Stratégia Slovenskej republiky pre mládež na roky 2021 – 2028 obsahuje kľúčové oblasti, ciele, opatrenia a indikátory smerujúce k zlepšeniu situácie mladých ľudí na Slovensku. Vychádza z poznatkov a dôkazov o skutočných potrebách mladých ľudí a je výsledkom konštruktívneho dialógu mládeže so zástupcami verejnej správy, regionálnej a miestnej samosprávy a mimovládneho sektora. Stratégia sa zameriava na 10 prioritných oblastí, ktorú sú vzájomne prepojené:

- mladí ľudia v centre záujmu spoločnosti a politik,
- participácia,
- práca s mládežou a voľný čas,
- dobrovoľníctvo,
- inklúzia, rovnosť a nediskriminácia,
- kľúčové kompetencie,
- zamestnanosť,
- digitálna transformácia,
- udržateľná a zelená budúcnosť,
- zdravý životný štýl a psychické zdravie.¹

1.8 MLADÍ NA SLOVENSKU - LEGISLATÍVA

Práca s mládežou je na národnej úrovni upravená najmä v týchto schválených dokumentoch a platnej legislatíve:

- Stratégia Slovenskej republiky pre mládež na roky 2021 – 2028,
- Koncepcia rozvoja práce s mládežou na roky 2016 – 2020,
- Národná správa o štátnej politike vo vzťahu k deťom a mládeži v Slovenskej republike,
- Zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Zákon č. 282/2008 Z. z. o podpore práce s mládežou a o zmene a doplnení zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o podpore práce s mládežou"),

¹ Táto časť je spracovaná na základe dokumentu *Stratégia pre mládež na roky 2021 - 2028* uverejnené na odkaze: file:///C:/Users/Spokojnos%C5%A5/Desktop/2.vlastny-material_Strategia_SR_pre_mladez.pdf



- Zákon č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- Zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení,
- Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.



2 STRATÉGIA PRÁCE S MLADÝMI

Zlepšenie kvality života mládeže z regiónu Hornej Nitry so zreteľom na MRK má silný prierezový charakter. Do popredia vystupuje potreba spolupráce a koordinácie týchto mladých ľudí s cieľom začlenenia sa do väčšinovej spoločnosti medzi rovesníkov. Strategický rámec pre neziskovú organizáciu Spokojnosť – centrum sociálnych služieb, n.o. je rozpracovaný do podoby plánu práce s mladistvými na obdobie piatich rokov. Mládežnícka stratégia je príprava, tvorba, ovplyvňovanie a uvádzanie do praxe širokého spektra aktivít a činností, ktoré priamo alebo nepriamo ovplyvnia kvalitu života týchto ľudí, ktorí sa ešte v značnej miere dajú formovať a nasmerovať. Správny strategický plán vychádza z potrieb mladých ľudí a z pozorovania ich spôsobu života v prirodzenom prostredí. Vytvorili sme SWOT analýzu, z ktorej po podrobnom analyzovaní sme vytýčili niekoľko potrieb mladých ľudí, kľúčových oblastí a cieľov, ktoré plánujeme v období rokov 2022 – 2027 naplniť. Kľúčovými oblasťami pri práci s deťmi, mládežou a mladými dospelými, ktoré nadväzujú na víziu a ciele stanovené v strategickom pláne sú:

- Výchova a nadobúdanie kľúčových kompetencií - výchova a vzdelávanie detí, mládeže a mladých dospelých v oblasti finančného a kariérneho poradenstva, zlepšenie budúcnosti mládeže uplatnením sa na trhu práce.
- Podpora rodičovstva a adaptácie detí - mentoring mladých matiek v oblasti nadobúdania rodičovských zručností, výchova a vzdelávanie detí v rámci adaptačného procesu.
- Zdravie a prevencia - zdravý životný štýl a udržanie zdravého fyzického a psychického zdravia, efektívne využívanie voľného času, prevencia soc. – patologických javov,
- Udržateľná a zelená budúcnosť - vytváranie aktivít za účelom udržateľnosti životného prostredia, príprava na trh práce získaním manuálnych zručností, aktívne zainteresovávanie sa do diania v spoločnosti.
- Inklúzia a participácia - sociálne začlenenie detí, mládeže a mladých dospelých do širšej spoločnosti, prepájanie komunit, oblasť nediskriminácie a inkluzívnych prístupov smerovaných k väčšinovej spoločnosti .

Všetky kľúčové oblasti sme rozpracovali do konkrétnych činností a aktivít, ktoré umožnia mladým ľuďom prekročiť hranicu zabehnutých stereotypov a žiť zmysluplný a kvalitný život. V danom regióne medzi MRK prevažujú predsudky majority, negramotnosť, ktorá speje k neuplatneniu sa na trhu práce a neskôr k reprodukovanej generačnej chudobe, šírenie sociálno – patologických javov a psychické poruchy. Svojim plánom sa zaväzujeme vytvárať v najbližších piatich rokoch také podmienky pre týchto mladých ľudí, ktoré im umožnia naplno rozvinúť svoju osobnosť, potenciál a slobodne sa realizovať, byť plnoprávnymi členmi spoločnosti a nadobudnúť také vedomosti, zručnosti a skúsenosti, ktoré im prinesú



osobné naplnenie, napomôžu viesť kvalitný život, začleniť sa na trhu práce, či založiť si vlastnú rodinu v dospelom veku. Naplnenie cieľov stratégie prispeje a pomôže k tomu, aby mladí ľudia konali zodpovedne a morálne, mali kľúčové kompetencie potrebné pre samostatný život a boli aktívnou súčasťou spoločnosti, do ktorej budú prijatí, mysleli kreatívne a kriticky, poznali svoje práva a dbali o svoje fyzické a psychické zdravie.



2.1 SWOT ANALÝZA

<u>silné stránky</u>	<u>slabé stránky</u>
<ul style="list-style-type: none"> - vznik rómskeho zastupiteľského výboru - bezpečný priestor v priestoroch NPDC - práca v teréne/v prirodzenom prostredí detí a mládeže <ul style="list-style-type: none"> - pravidelné mapovanie situácie - zosieťovanie a vzájomná spolupráca s verejnou správou, miestnou samosprávou, štátnymi inštitúciami, súkromným sektorom, školskými inštitúciami a MVO - PR organizácie – komunikácia prostredníctvom online priestoru - spolupráca s regionálnymi médiami, printami - dobrovoľníci z rómskej a nerómskej komunity - komunikácia prostredníctvom online priestoru - vysoká návštevnosť v NPDC (interiér, exteriér) <ul style="list-style-type: none"> - výmenné pobyty - príručky práce s mládežou a mladými dospelými <ul style="list-style-type: none"> - dlhodobé pôsobenie v segregovanej oblasti - spolupráca s Asociáciou NPDC a členstvo v Asociácii - dlhodobí pracovníci a dobrovoľníci organizácie - povedomie o organizácii na regionálnej úrovni <ul style="list-style-type: none"> - ocenenie na lokálnej úrovni - partnerstvo a cezhraničná spolupráca s organizáciami pracujúcimi s mládežou – ČR, PL, HU (výmena skúseností) - neformálne vzdelávanie pracovníkov s mládežou <ul style="list-style-type: none"> - prestup detí z nultého ročníka Spojenej školy internátnej do štátnej Základnej školy <ul style="list-style-type: none"> - živé knižnice - spoločné aktivity mládeže z minority a majority 	<ul style="list-style-type: none"> - zaužívané vzorce správania v minorite - reprodukováaná generačná chudoba - neplnenie povinnej školskej dochádzky detí vo vzdelávacích inštitúciách - nevedomosť slovenského jazyka najmä u detí do 5. roku života - negramotnosť, nedokončené základné vzdelanie <ul style="list-style-type: none"> - neschopnosť vyhľadať/udržať si zamestnanie - sociálna patológia (prostitúcia, závislosti na alkohole, drogách) - znížená úroveň kritického myslenia a čítania s porozumením <ul style="list-style-type: none"> - nezamestnanosť - nezdravý životný štýl, psychické poruchy <ul style="list-style-type: none"> - zanedbaná rodičovská starostlivosť - znížené sociálno – kultúrne kompetencie u maloletých detí <ul style="list-style-type: none"> - stigma, predsudky majority - diskriminácia zo strany väčšinovej spoločnosti <ul style="list-style-type: none"> - málo podnetné rodinné prostredie - nedosiahnutie SŠ a VŠ vzdelania - nízka sebadôvera, sebauplatnenie, sebaaktualizácia



<u>príležitosti</u>	<u>ohrozenia</u>
<ul style="list-style-type: none"> - rozvoj dobrovoľníctva u osôb z MRK - zlepšenie kompetencií u mladých matiek a detí v oblasti rozvoja rodičovských zručností - zlepšenie vzťahov medzi majoritou a minoritou <ul style="list-style-type: none"> - dosiahnutie adekvátneho stupňa vzdelania - rozvíjanie schopností na úrovni praktických a teoretických zručností - získanie zamestnania - rozvoj spoločenského statusu – jednotlivec, skupina, komunita - prezentovanie sa pred majoritnou spoločnosťou <ul style="list-style-type: none"> - rozvoj kamarátstiev medzi spoločnosťami - odstránenie sociálno – patologických javov prostredníctvom adekvátne nastavených programov - realizácia komplexnej stratégie riešenia problematiky rómskych detí a mládeže - uplatnenie sa na trhu práce vďaka získanému rozvoju komunikačných zručností <ul style="list-style-type: none"> - organizovanie podujatí pre mladistvých <ul style="list-style-type: none"> - existencia NPDC pre MRK - pôsobnosť NPDC priamo pri MRK - záujem verejných a vzdelávacích inštitúcií o MRK <ul style="list-style-type: none"> - odborné skúsenosti pracovníkov s mládežou <ul style="list-style-type: none"> - dobré meno neziskovej organizácie - neustále vzdelávanie pracovníkov s mládežou 	<ul style="list-style-type: none"> - častá neprispôsobivosť z dôvodu zaužívaných tradícií a stereotypov - nepravidelnosť návštev na aktivitách v NPDC - pasivita a nezáujem mladistvých o zlepšenie postavenia <ul style="list-style-type: none"> - segregácia - sociálna izolácia mladistvých - prehľbovanie sociálnej patológie <ul style="list-style-type: none"> - diskriminácia - nedôvera k väčšinovej spoločnosti - zneužívanie na báze pracovných vzťahov, obchodovania s ľuďmi <ul style="list-style-type: none"> - nezískanie adekvátneho zamestnania - nevyrovnanie rozdielov školoopovinných detí <ul style="list-style-type: none"> - ekonomická nestabilita v rodine dieťaťa <ul style="list-style-type: none"> - zdravotné postihnutie - odmietanie väčšinovej spoločnosti k pomoci, ktorá je poskytovaná štátom alebo inými subjektami rómskym deťom <ul style="list-style-type: none"> - zlá interpretácia o živote rómskych detí v médiách, printoch a na sociálnych sieťach

Pri budovaní nášho strategického plánu a nastavenia cieľov pri práci s deťmi, mládežou a mladými dospelými sme vychádzali z mapovania prostredia a potrieb mládeže a pripravili SWOT analýzu s konkrétnym programom.



2.2 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 1. oblasť: Výchova a nadobúdanie kľúčových kompetencií

Stratégia práce s deťmi, mládežou a mladými dospelými na roky 2022 – 2027: rozvíjať schopnosť porozumieť financiám a rodinnému rozpočtu, učenie kariérneho poradenstva a dôležitosť vzdelania pre uplatnenie sa na trhu práce. Metódou učenia finančnej gramotnosti a kariérneho poradenstva sa mládež a mladí dospelí priblížia k spoločenskému životu a k uplatneniu sa na trhu práce s cieľom udržania si zdravej domácnosti bez dlhov.

Termín plnenia:	rok 2022 – 2027
Zámer:	Efektívne riadenie vlastných finančných zdrojov s cieľom zaistiť celoživotné finančné zabezpečenie seba a svojej domácnosti. Zámer rozvoja finančnej gramotnosti a kariérneho poradenstva u detí, mládeže a mladých dospelých z MRK je založený na fakte, že v minorite je rozšírená nízka vzdelanostná úroveň a s tým súvisiaca nízka zamestnanosť a neznalosť finančnej gramotnosti. Zámerom je rovnako aj porozumenie obsahu textu (čítanie s porozumením) a podpora kariérneho poradenstva.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - dosiahnuť požadovaný stupeň vzdelania a tým sa realizovať a uplatniť na trhu práce - poukázať na sebahodnotu a sebaaktualizáciu -pokračovať v celoživotnom učení sa - porozumieť existencii a dokázať riadiť svoj vlastný život - porozumieť dôležitosti vzdelania pri uplatnení sa na trhu práce a dosahovaní úspechov v živote
Cieľová skupina:	deti, mládež a mladí dospelí vo veku 10 – 30 rokov so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí



<p>Metódy a formy práce:</p>	<p>Metódy: - individuálna, - skupinová.</p> <p>Formy: - situačné metódy – simulovanie životnej reality a riešenie problémovej finančnej situácie, ktorá je zrkadlom skutočnej udalosti, - kooperatívne učenie – spolupráca pri dosahovaní spoločne stanovených cieľov, tímová práca, aktivizácia klientov, rozvíjanie komunikácie, vzájomné obohacovanie sa, - diskusie – diskusné hry, - didaktické hry – deľba práce, hra na poisťovňu, pravda a lož, hospodárenie v rodine a pod., - brainstorming – skupinová technika zameraná na získanie čo najväčšieho množstva nápadov na danú tému, založená na skupinovom výkone, - doplňovačky, osemsmerovky – rýchle záujmové cvičenia, vyplňovanie krížoviek finančného charakteru, osemsmeroviek a i., - semináre – prizvaním hostí, napr. finančný konzultant, pracovné agentúry - job shadow, - práca s portálom ISTP.sk, - napísanie životopisu a žiadosti do zamestnania, - rodinné rozpočty (členenie peňazí, hodnota peňazí).</p>
<p>Spolupracujúce subjekty:</p>	<p>ÚPSVaR finančný konzultant klientský pracovník v banke pracovná/vzdelávacia agentúra poradenská agentúra jazyková škola lektori z oblasti účtovníctva</p>
<p>Indikátor:</p>	<p>- počet návštevnosti v NPDC - počet zrealizovaných aktivít - počet osôb, ktorí sa zamestnali/dostali brigádu</p>



	<ul style="list-style-type: none">- počet osôb, ktoré ukončili ZŠ, SŠ, poprípade VŠ- vytvorený program finančnej gramotnosti a kariérneho poradenstva- počet mediálnych výstupov- zlepšenie vedomostí, zručností, samostatnosti, sebahodnotenia, sebaaktualizácie
Žiadaný stav v roku 2027:	<ul style="list-style-type: none">- pravidelná návštevnosť ZŠ, SŠ- ukončenie ZŠ, SŠ s požadovaným výstupom o ukončení vzdelania- získanie zamestnania/udržanie si zamestnania, poprípade brigády- zníženie negramotnosti minimálne o 20%



2.3 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 2.oblasť: Podpora rodičovstva a adaptácie detí

Stratégia práce s deťmi, mládežou a mladými dospelými na roky 2022 – 2027: pomoc a podpora mladých matiek pri výchove, vzdelávaní a správnej výžive detí, podpora komunikácie vo vzťahu matka – dieťa, porozumenie potrieb detí, podpora prípravy vzdelávania detí na predprimárne vzdelávanie v materskej škole (nadobudnutie základných znalostí a vedomostí detí). Metódou práce s matkami a ich deťmi chceme dosiahnuť efektívne zaradenie maloletých do vzdelávacieho procesu medzi majoritu a podporu mladých matiek k rozvoju ich rodičovských zručností.

Termín plnenia:	rok 2022 - 2027
<p>Zámer:</p>	<p>Hlavný zámer rozvoja danej činnosti je poskytnúť základný výchovno-vzdelávací proces v rozvoji a vývoji detí so zreteľom na MRK. Hlavný cieľ výchovy a vzdelávania sa odvíja od cieľov výchovy a vzdelávania uvedených v zákone č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Participácia pri rozvíjaní podpory rodičovských zručností za účelom dosiahnutia adaptácie detí z MRK v predprimárnom vzdelávaní a následne bezproblémový prechod do ostatných výchovno - vzdelávacích procesov. Pravidelná podpora detí vo vzdelávaní – pomoc pri príprave na školskú dochádzku.</p>
<p>Cieľ:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - podporovať a formovať správny vývoj a vývin dieťaťa, jeho osobnosť a záujmy - naučiť mladistvé a mladé matky rozvíjať ich vlastné rodičovské zručnosti - skvalitniť výchovno – vzdelávací proces prostredníctvom matky a odborného pracovníka - učiť matku správne rozvíjať kompetencie dieťaťa - koordinácia a podpora mladých matiek pri správnej starostlivosti o dieťa (hygiena, správna výživa, edukácia, stravovacie návyky) - psychický a fyzický rozvoj dieťaťa



	<ul style="list-style-type: none">- dbať na zdravý vývoj a vývin detí so zameraním na rozvoj percepcií, sociálno – kultúrnych kompetencií, kognitívnych a psychomotorických kompetencií- zapojiť do procesu čo najviac mladých matiek- rozvíjať kritické myslenie- čítanie s porozumením
Cieľová skupina:	mladistvé a mladé matky vo veku 14 – 30 rokov, deti vo veku od 0. do 7. roka života, žijúci v málo podnetnom prostredí



<p>Metódy a formy práce:</p>	<p>Metódy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - skupinová, - individuálna, - párová. <p>Formy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - motivovanie, - rozvoj rodičovských zručností prostredníctvom individuálneho programu, - asistovanie, - simulácia, - sprevádzanie, - hra, - napodobňovanie, - identifikácia – stotožňovanie sa s rolou, - situovanie – získavanie priamych poznatkov dieťaťa vlastným úsilím.
<p>Spolupracujúce subjekty:</p>	<p>CPPPaP Prievidza ÚPSVaR Sociálna poisťovňa materské školy výchovný poradca/vychovávateľ detský lekár, gynekológ poradňa výživový poradca animátori dobrovoľníci</p>
<p>Indikátor:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - počet zapojených matiek, ktoré aktívne navštevovali NPDC a zapájali sa do aktivít - počet detí, ktoré aktívne navštevovali NPDC a pripravili sa tak na predprimárne vzdelávanie - počet zrealizovaných aktivít - vytvorený program rozvoja rodičovských zručností - počet nástupu detí do materskej školy - počet mediálnych výstupov - rozvoj zručností - samostatnosť - práca v tíme



	<ul style="list-style-type: none"> - kreativita - nové možnosti uplatnenia rodičovských zručností
Žiadaný stav v roku 2027:	<ul style="list-style-type: none"> - rozvoj rodičovských zručností, plnenie si rodičovských povinností - upevnenie rodinného puta - rozvoj schopností matiek a detí - upevnenie vzťahu matka – dieťa - rozvoj slovenského jazyka a odbúranie komunikačných bariér celej rodiny - vybudovanie dôvery voči vzdelávacím inštitúciám zo strany rodičov a detí - záujem o prihlásenie do materskej školy - pravidelná návštevnosť predprimárneho vzdelávania - zníženie detí z rómskeho prostredia v špeciálnych školách - ukončenie ZŠ



2.4 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 3. oblasť: Zdravie a prevencia

Stratégia práce s deťmi, mládežou a mladými dospelými na roky 2022 – 2027: prevencia sociálno – patologických javov a poskytnutie možností pri riešení každodenných problémov mládeže. S prevenciou sociálno – patologických javov úzko súvisí podpora efektívneho využívania voľného času detí a mládeže a udržiavanie ich zdravého fyzického a psychického zdravia. Cieľom preventívnych aktivít určených mladistvým je zlepšenie ich životného štýlu so zámerom uplatnenia sa vo väčšinovej spoločnosti a nadobudnutia zdravého sebedomia.

Termín plnenia:	rok 2022 - 2027
Zámer:	Uchopenie znalostí a vedomostí o nepriaznivom dopade sociálno – patologických javov vplývajúcich na život detí, mládeže a mladých dospelých z MRK. Rozpoznanie znakov sociálno – patologických javov a podchytenie situácie včas. Podanie pomocnej ruky pri riešení sociálnych problémov. Uchopenie zdravého životného štýlu detí a mládeže, efektívne a zmysluplné využívanie voľného času.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - aktivizovať k zmysluplnému tráveniu voľného času - zníženie a zabránenie vzniku sociálnej patológie medzi marginalizovanou mládežou - zabezpečenie bezpečnej zóny pre mládež s cieľom predchádzania vzniku patológie - zmysluplne tráviť voľný čas - udržiavanie zdravého fyzického a psychického zdravia detí, mládeže a mladých dospelých - zabezpečenie exteriérových aktivít - pomoc pri právnom udržaní - pomoc ako správne a dlhodobo si udržiavať psychické a fyzické zdravie
Cieľová skupina:	deti, mládež a mladí dospelí vo veku 6 – 30 rokov so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí



Metódy a formy práce:	Metódy: - individuálna, - skupinová, - tímová. Formy: - prevenčné aktivity, - odborné besedy, - streetwork, - pohybové aktivity, - voľnočasové aktivity, - osvetové besedy, - videoprezentácie, - podujatia, - krúžková činnosť, - živé knižnice.
Témy prevenčných aktivít:	- alkoholizmus, - drogy a návykové látky, - šikana, kyberšikana, - predsudky, - kriminalita mládeže, - prostitúcia, gamblerstvo, - diskriminácia, obchodovanie s ľuďmi.
Spolupracujúce subjekty:	samospráva Štátna polícia Mestská polícia Prievidza Centrum pre deti a rodinu ÚPSVaR CPPPaP ZŠ, SŠ CVČ, ZUŠ Klub abstinujúcich alkoholikov výchovný poradca/vychovávateľ lekár, psychiater médiá, printy dobrovoľníci
Indikátor:	- počet účasti na aktivitách - počet zrealizovaných aktivít



	<ul style="list-style-type: none"> - počet poklesu sociálnej patológie - počet výjazdov k zásahu krízovej intervencie - mediálne výstupy - odbúranie stereotypov a predsudkov - zabezpečenie si iného druhu obživy - počet zamestnaných
<p>Žiadaný stav v roku 2027:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - zníženie sociálno – patologických javov - zlepšenie fyzického a psychického zdravia detí, mládeže a mladých dospelých - zmena postojov mladých - zníženie napätia - aktivizácia mladistvých v spoločnosti - sebauvedomenie, sebahodnotenie, sebaaktualizácia



2.5 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 4.oblasť: Udržateľná a zelená budúcnosť

Stratégia práce s deťmi, mládežou a mladými dospelými na roky 2022 – 2027: ochrana životného prostredia, príprava na trh práce získaním manuálnych zručností, vytváranie aktivít za účelom udržateľnosti životného prostredia, získanie záujmu o udržiavanie svojho okolia a aktívne zainteresovanie sa do diania v spoločnosti. Cieľom danej činnosti je aktivizácia prirodzených schopností mladého človeka zaujímať sa o svoje okolie, socializácia a učenie sa práci v skupine.

Termín plnenia:	rok 2022 - 2027
Zámer:	Zámerom danej oblasti stratégie je nadobudnutie pozitívneho vzťahu u detí, mládeže a mladých dospelých k prírode a ekológii a k prostrediu, v ktorom žijú, ale i k širšiemu prostrediu. Edukáciou a výchovou dokážeme eliminovať negatívny postoj k životnému prostrediu a formovať ich vedomie a podvedomie k láske k prírode. Zvýšiť kompetencie a zručnosti a aktivizovať k pravidelnej ochrane životného prostredia a jej zveľadeniu. Naučiť sa pracovať v skupine a budovať si životné prostredie a zároveň aj dôveru k druhým v skupine.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - budovať, udržať a rozvíjať pozitívny vzťah mladých k prírode a k životnému prostrediu - nadobudnutie manuálnych a praktických zručností s cieľom možného uplatnenia sa na trhu práce - rozvoj praktických pracovných zručností, návykov - učenie sa zodpovednosti, pravidelnosti a vytrvalosti - rozvíjanie sociálneho uvedomenia sa - zlepšenie postavenia v spoločnosti - podpora estetického cítenia a kreativity
Cieľová skupina:	deti, mládež a mladí dospelí vo veku 5 – 30 rokov so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí



<p>Metódy a formy práce:</p>	<p>Metódy: - skupinová, - párová.</p> <p>Formy: - riadený rozhovor, diskutovanie, - navrhovanie riešení, - podujatia, - kreslenie, učenie sa v perspektíve, - learning by doing – učenie „vlastnými rukami“, - kooperatívne učenie – spoločné dosahovanie stanovených cieľov, - brainstorming, - semináre, - odborné prednášky.</p>
<p>Spolupracujúce subjekty:</p>	<p>mesto Prievidza – technické služby ZŠ, SŠ Štátna ochrana prírody SR záhradnícke služby stavebná firma umelci z oblasti exteriérového dizajnu výtvarníci kreatívni tvorcovia projektanti, architekti dobrovoľníci</p>
<p>Indikátor:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - počet zapojených mladistvých na aktivitách - počet zapojení mládeže do brigád a pracovných aktivít - počet zrealizovaných diel - počet kreatívnych návrhov, nákresov - počet vizualizácií - mediálne výstupy - estetika a kreativita - kritické myslenie - sebauvedomenie, sebahodnotenie, sebaaktualizácia - tímovosť - vytvorenie pravidelných brigádnických čát, ktoré



	budú dozerať na udržiavanie poriadku
Žiadaný stav v roku 2027:	<ul style="list-style-type: none"> - zveľadenie okolia, v ktorom žijú a existujú - zlepšenie životných podmienok - vybudovanie oddychovej zóny - vybudovanie športovej zóny - udržiavanie čistoty - vzbudenie aktívneho záujmu o životné prostredie - vysadené kvety v okolí miest, kde mladiství žijú - samostatne organizované aktivity mladistvých so záujmom o udržanie čistého prostredia, v ktorom žijú



2.6 STRATÉGIA NA ROKY 2022 – 2027 – 5.oblasť: Inklúzia a participácia

Stratégia práce s deťmi, mládežou a mladými dospelými na roky 2022 – 2027: sociálne začlenenie detí, mládeže a mladých dospelých do širšej spoločnosti, prepájanie komunit, vzájomná tolerancia a získavanie nových kompetencií so zreteľom na uplatnenie sa do väčšinovej spoločnosti medzi svojich rovesníkov.

Termín plnenia:	rok 2022 - 2027
Zámer:	Vytvorenie Rómskej rady - rómsky zvolených zástupcov, ktorí sa budú podieľať na tvorbe verejných politík nášho regiónu za účelom akceptácie rómskych obyvateľov a zlepšiť tak životnú úroveň a postavenie detí, mládeže a mladých dospelých v majoritnej spoločnosti v okresnom meste Prievidza. Naučiť MRK prejaviť záujem o veci verejné a participovať na podpore života Rómov, aby sa stali súčasťou spoločnosti.
Cieľ:	<ul style="list-style-type: none"> - prijatie detí, mládeže a mladých dospelých do spoločnosti rovesníkov a kamarátov - dosiahnutie inklúzie a integrácie do väčšinovej spoločnosti - zjednotenie spoločenských rozdielov - zabránenie šíreniu dezinformáciám - znížiť eskaláciu v spoločnosti voči rómskemu obyvateľovi - učenie hodnotám ako tolerancia, rešpekt, ale aj hodnota samého seba a odprezentovanie sa - inklúzia mladistvých zo znevýhodneného prostredia - dosiahnuť medzikultúrne porozumenie
Cieľová skupina:	mládež a mladí dospelí vo veku 10 – 30 rokov so zreteľom na MRK, žijúci v málo podnetnom prostredí



<p>Metódy a formy práce:</p>	<p>Metódy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuálna, - párová, - skupinová, - celospoločenská. <p>Formy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odborné, vzdelávacie a osvetové prednášky, - besedy, - videoprezentácie, - diskusie, - brainstorming, - participácia, - tvorba publikácií, letákov, - sprevádzanie, - motivovanie.
<p>Spolupracujúce subjekty:</p>	<p>samospráva sociálna poisťovňa ÚPSVaR Prievidza Rómsky inštitút ZŠ, SŠ, ZUŠ CVČ Prievidza CPPPaP Prievidza dobrovoľníci</p>
<p>Indikátor:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - počet návštev mladistvých na aktivitách - počet realizovaných aktivít - vytvorenie rómskeho výboru - počet záujemcov na pozíciu rómskeho zástupcu - počet návštev majoritnej spoločnosti v priestoroch organizácie (interiér, exteriér) - počet realizovaných podujatí s cieľom prepájania majoritnej a minoritnej spoločnosti - počet realizovaných antidiskriminačných workshopov - mediálne výstupy
<p>Žiadaný stav v roku 2027:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - pravidelné rómske voľby so zvolenými zástupcami - rozvoj a posilnenie kompetencií



	<ul style="list-style-type: none">- presadzovanie práv Rómov- nadobudnutie sebahodnotenia, sebaaktualizácie- zníženie rozdielov medzi mladými rómskymi a nerómskymi ľuďmi- posilnenie participatívneho a nediskriminačného prístupu- vybudovanie strategických partnerstiev v oblasti práce s mládežou
--	--



3 MONITOROVANIE/HODNOTENIE NAPLNENIA SP

Z jednotlivých, stanovených cieľov strategického plánu vyplývajú konkrétne úlohy na príslušný kalendárny rok. Tieto úlohy budú realizované počas obdobia rokov 2022 – 2027. Začiatkom každého kalendárneho roka sa stanoví Akčný plán plnenia úloh na daný rok. Na konci roka sa vyhodnotí celkové plnenie úloh plynúcich z cieľov uvedených v Strategickom pláne práce s deťmi, mládežou a mladými dospelými v neziskovej organizácii Spokojnosť – centrum sociálnych služieb, n.o. na roky 2022 – 2027. Na každý rok sme si stanovili niekoľko indikátorov, pomocou ktorých budeme môcť merať a hodnotiť jeho splnenie a želaný stav v roku 2027. Indikátory sú nastavené tak, aby odzrkadlili naplnenie cieľov a čiastkových cieľov SP. Všetky indikátory budú vyhodnocované na mesačnom základe po ukončení mesiaca, aby odrážali realnosť a objektívnosť nastavených plánov.

3.1 KOMUNIKAČNÁ STRATÉGIA

Nezisková organizácia Spokojnosť – centrum sociálnych služieb, n.o. pri práci s mladistvými využíva aj komunikačné technológie nasledovným spôsobom:

www.ispokojnost.sk – ako informačnú stránku o samotnej organizácii a jej aktivitách

<https://sk-sk.facebook.com/pages/category/Local-Business/Spokojnos%C5%A5-122743017768618/>

facebookový profil neziskovej organizácie

<https://www.facebook.com/oaza.nssdr.5> facebookový profil neziskovej organizácie

Pravidelne aktualizujeme všetky online nástroje a informujeme svojich členov, ale najmä mladých ľudí o aktivitách smerovaných práve k nim. Spolupracujeme aj s ďalšími stránkami, ktoré sú zaujímavými pre mládež, aby sme dosiahli zvýšenie kreditu svojich nástrojov uverejňovaním širšieho spektra informácií a tiež, aby sme dosiahli lepšiu viditeľnosť a distribúciu o našich aktivitách a organizácii ako takej. Uvedomujeme si silu informačných technológií v dnešnej dobe a to najmä pri kontakte s mladistvými formou „online sveta“.

V rámci propagácie našich aktivít využívame možnosť odprezentovania sa:

prostredníctvom Regionálnej televízie mesta Prievidza

<https://www.youtube.com/channel/UCmJPSyWLht6RRpkerr-uHZ>

prostredníctvom denníka My Horná Nitra <https://myhornanitra.sme.sk/>

prostredníctvom mesta Prievidza www.prievidza.sk



3.2 FINANČNÉ ZABEZPEČENIE

Nezisková organizácia Spokojnosť – centrum sociálnych služieb, n.o. získava finančné prostriedky prostredníctvom grantových programov, nadácií, z Európskeho sociálneho fondu, z Európskeho fondu regionálneho rozvoja, od individuálnych podporovateľov, donorov, z 2% daní z príjmu, z finančných zdrojov samosprávy, dotácie z rozpočtu mesta Prievidza. Pre udržanie štandardu a rozvoja organizácie je potrebné neustále hľadať možnosti financovania. Celospoločenský dopyt v oblasti poskytovania sociálnych služieb týkajúcich sa sociálnej inklúzie rastie aj sieť partnerských organizácií a spolupracovníkov sa postupne rozrastá. Sme organizáciou, ktorá flexibilne reaguje na potreby spoločnosti, komunit a v tomto smere cítime podporu relevantných inštitúcií územnej aj záujmovej samosprávy.



ZÁVER

Dokument Strategického plánu práce pre deti, mládež a mladých dospelých so zreteľom na MRK v regióne Horná Nitra je súhrnom rôznorodých zmapovaných potrieb mládeže v danej lokalite a zdefinovaním cieľov, ktoré máme v zreteli piatich rokov naplniť. V koncepcii je uvedených niekoľko oblastí, ktorým sa cielene budeme venovať. K strategickému plánu sme pristupovali s ohľadom na súčasný stav mládeže s cieľom realizovať činnosti a aktivity založené na aktuálnych potrebách mladých ľudí z rómskej komunity v danom regióne. Nezisková organizácia Spokojnosť – centrum sociálnych služieb, n.o. sa snaží flexibilne reagovať na potreby mládeže, akceptovať ich rôznorodosť a aktívne ich zapájať do diania v spoločnosti vybudovaním kvalitných udržateľných aktivít pre mladých ľudí a profesionalizácie pracovníkov s mládežou. Vedíme otvorený dialóg s predstaviteľmi územnej samosprávy, štátnych inštitúcií, ale aj s partnermi reprezentujúcimi tretí sektor, ktorí pri plnení SP na roky 2022 – 2027 môžu byť nápomocní.